

Repræsentantskabsmøde den 4. januar 2022

Valby den 4. januar 2022

Referat af mødet

Til stede: Gerard Benjamin, Thomas Snerle, Klaus Gerschanoff, Claus Windfeld, Ken Petersson, Kaj Duvander, Flemming Bertelsen, Kim Bach, Casper Fisker, Kim Nicolaisen, Henning Wolffbrandt Hansen, Martin Bjerg Nielsen, Jesper Hesselholdt, Dennis Vagtborg Christensen, Flemming Dam

Dirigent: Klaus Gerschanoff, Jesper Hesselholdt

Referat: Claus Windfeld

Dagsorden:

HB-møde

5/2023 Frem mod OK24, herunder lønkomitéen

Indledning: HB vil blive orienteret om det aktuelle arbejde med hhv. temaerne i Lønstrukturkomiteen og FOAs lønkampagne frem mode OK 24, herunder løntræffet samt forberedelse og opfølgning af møder ifm. lønkomitéen.

6/2023 Status på prioriterede fælles indsatser og OK-projekter

Indledning: Sidst HB forholdt sig til den samlede prioritering ud fra kongresmålene var i juni 2021. Her blev det blandt andet besluttet at integrere udvalgte OK-projekter. På dette møde bedes HB forholde sig til status på de fælles indsatser og OKprojekter ud fra kongresmålene. Næste gang bliver i forbindelse med beretningen til Kongres 2023.

Sag: I det vedlagte status-skema (bilag 1) gives en overordnet status for de prioriterede fælles indsatser og OK-projekter ud fra spørgsmålene: Hvor har vi opnået det vi satte os for? Hvor er vi godt på vej? Hvor er vi stadig langt fra mål?

Skemaet nævner dermed nogle af de resultater, vi har opnået i nærværende kongresperiode. Nedenfor er der givet en række eksempler:

Kongrestema 1: Vi har bl.a. medvirket til, at:

- regeringen besluttede at følge den demografiske udvikling, hvilket har øget beskæftigelsen på FOAs områder.
 - ældreområdet er i gang med en stor organiseringsændring i form af små teams, ligesom arbejdet med den nye ældrelov er sat i gang
- et flertal af kommuner opprioriterer rengøringsområdet. I det hele taget har vi øget det politiske fokus på faglighed og kvalitet.

Kongrestema 2: Vi har bl.a. medvirket til:

- en flerårig lærepladsaftale på social- og sundhedsområdet.
- bedre vilkår for ledige og beskæftigede under uddannelse.
- en række trepartsaftaler om uddannelse, blandt andet om godtgørelse ved deltagelse i voksen- og efteruddannelse.

Kongrestema 3: Vi har bl.a. medvirket til:

- at forbedre omskolingsmulighederne
- at sætte FOA-dagsordner i forhandlingerne om den kommende sygedagpengereform
- retten til uddannelse til 110 procent af dagpengene er indeholdt i finansloven for 2023.

Kongrestema 4: Vi er lykkedes med at:

- igangsætte en lønkampagne med bred appel og afvikle et løntræf der mobiliserer tillidsvalgte
- sætte ligeløn og lavtløn på den politiske dagsorden, også i valgkampen
- udvikle fælles løsninger til lønindplacering og organisering af nyansatte, samt lokalløn.

6/23 Status på prioriterede fælles indsatser og OK-projekter, 4. kvartal 2022

- -Drive en lang række overenskomstprojekter med henblik på at udvikle vores arbejdsmarked og forberede OK24

Indledning: Direktionen besluttede i august 2022, at indsatsen på området for autorisationsog patientklagesager skulle styrkes ved at forbundet tilbyder advokatbistand til

de medlemmer, der måtte ønske det. Afdelingerne blev opfordret til at overdrage autorisations- og patientklagesager til forbundet.

Indsatsen var i første omgang tiltænkt at løbe frem til 31. december 2022. Tiden har ikke gjort det muligt for arbejdsgruppen og øvrige samarbejdspartnere at nå tilstrækkeligt ud til afdelinger, tillidsvalgte og medlemmer. Det foreslås derfor, at ordningen forlænges med ét år, og at arbejdsgruppen i slutningen af 2023 udarbejder indstilling om, hvorvidt det anbefales at gøre ordningen permanent.

Sag: Om autorisationssager og patientklagesager

De af FOAs medlemmer, som har en autorisation (ambulancebehandlere og social- og sundhedsassistenter) kan blive ramt af autorisationssager og patientklagesager. Autorisationssager varetages af Styrelsen for Patientsikkerhed og skal afgøre, om en medarbejder er til fare for patientsikkerheden. I yderste instans kan det betyde fratagelse af autorisation. Patientklagesager varetages af Styrelsen for Patientklager og skal afgøre, om en medarbejder har handlet mod de faglige normer i en konkret situation.

Indsatsen indtil nu

For at hjælpe medlemmerne bedst muligt er det blevet besluttet, at forbundet i en forsøgsperiode skal overtage disse sager, og der er nedsat en arbejdsgruppe til at håndtere indsatsen.

Arbejdsgruppen har gjort følgende tiltag:

1. Opdateret og redigeret indholdet om autorisations- og patientklagesager på FOAs hjemmeside.
2. Orienteret sektorformænd og lokalafdelinger via funktionspostkasser.
3. Orienteret om indsatsen på FOA.net og Sagsbehandlerzonen.
4. Orienteret tillidsvalgte om indsatsen via nyhedsbrev den 30. oktober 2022.
5. Afholdt webinar om den styrkede indsats for lokalafdelinger.
6. Fagbladet har oplyst om muligheden for at få hjælp i autorisationssager og i patientklagesager.

Arbejdsgruppen har desuden afholdt møde med Styrelsen for Patientsikkerhed for at drøfte fælles udfordringer og håndtering af autorisationssager. Styrelsen tydeliggjorde på mødet, at FOAs medlemmer ikke får den bistand, som de har behov for. Det var Styrelsens oplevelse, at medlemmerne ikke er ordentligt klædt på til samtalerne i Styrelsen, og at den efterfølgende sagsbehandling er begrænset, hvis overhovedet eksisterende. Styrelsen opfordrede kraftigt til, at FOA stiller mere relevant og grundig bistand til rådighed for medlemmerne. Styrelsen oplever, at det oftest er FOAs medlemsgrupper, der møder til samtale uden bisidder.

Status på indkomne sager

Der er siden starten af oktober 2022 indkommet 5 autorisationssager til behandling i Arbejdsskadeteamet. Derudover er der modtaget 2 sparringssager. Videre proces

Hvis forsøgsordningen forlænges, vil arbejdsgruppen udarbejde "visitkort" i postkortstørrelse, som Styrelsen for Patientsikkerhed kan udlevere til de medlemmer, som møder til samtale i Styrelsen uden bisidder.

Derudover vil arbejdsgruppen fortsat kommunikere om indsatsen. Bl.a. vil afdelingerne blive inviteret til yderligere webinarer om ordningen i starten af 2023. Derudover vil medlemmerne blive informeret via forskellige sociale platforme.

Økonomi: Det vurderes aktuelt, at sagerne kan håndteres indenfor de eksisterende rammer i Arbejdsskadeteamet. Det afhænger dog af antallet af sager. Det bemærkes desuden, at autorisationsagerne ofte vil være akutte, når der skal en bisidder med til et møde. Sagerne opprioriteres, når de overdrages til teamet, da disse ofte er af hastende karakter.

Finansiering: Se ovenfor.

Arbejdsdeling: Arbejdsgruppen består af Arbejdsskadeteamet, som også varetager sagerne, samt FOA Fag og Politik.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB godkender, at forsøgsordningen skal forlænges i 2023.

8/23 Status på FOAs internationale arbejde

Indledning: På hovedbestyrelsesmødet i januar gives en status på FOAs internationale arbejde.

Sag: På HB-mødet gives en mundtlig status på FOAs internationale arbejde. Vedlagt er beskrivelse af de internationale fora som FOA er repræsenteret i. På HB-mødet deltager Jens Erik Ohrt, OAO. Jens Erik varetager sekretariatsfunktionen for PSI-Danmark på vegne af FOA. I forlængelse af denne status kan hovedbestyrelsen drøfte FOAs eksterne repræsentation og engagement i det internationale arbejde

9/23 Eksterne repræsentationer

Indledning: Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over, hvilke hverv den enkelte kongres- og sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet. Dette skal ske i forbindelse med regnskabsaflæggelsen, men er desværre ikke sket siden december 2019. Opgørelsen fremlægges derfor for hovedbestyrelsen på mødet i december og fremover i forbindelse med

aflæggelse af regnskabet på hovedbestyrelsesmøderne i marts måned.

Sag: Af forbundslovenes §14 fremgår følgende:

”De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet”

Af ”Vilkår for politisk valgte i forbundet” (PL d. 4. november 2019) fremgår det i øvrigt: ”Alle honorarer, som oppebæres, hvor man direkte eller indirekte (f. eks. FH-udpegning) repræsenterer FOA, tilfalder forbundskassen. Tilsvarende gælder for vederlag i forbindelse med nævns-, rådsdeltagelse og lignende.

Eventuelle lønnede bierhverv, hvor man ikke repræsenterer FOA direkte eller indirekte, skal i hvert tilfælde forelægges til Hovedbestyrelsens godkendelse, jf. HB beslutning af 7. marts 2017. Den årlige opgørelse til hovedbestyrelsen sker i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.”

HB har tidligere drøftet lønnede tillidshverv (bl.a. 13. juni 2017), hvor det blev besluttet, at ”alle lønnede tillidshverv forelægges hovedbestyrelsen, og at der ikke fastsættes en bagatelgrænse. Dette ud fra, at det giver den største åbenhed om tillidshverv. Endvidere, at der ikke gives frihed med løn til kommunalbestyrelses- eller regionsrådsmedlemmer. Og at der gives frihed med løn til hvervene som valgtiforordnet, nævning eller domsmand. Ved større og meget tidskrævende retssager kan Politisk Ledelse efter konkret vurdering beslutte, at der foretages løntræk.”

Vi beklager, at HB ikke er blevet forelagt listen siden december 2019. Listen er tilgængelig via FOA Net. Her fremgår dog ikke hvilke beløb, der i den forbindelse tilfalder forbundet.

Som besluttet i 2019 vil oversigten fremover blive forelagt HB i forbindelse med aflæggelse af regnskabet.

Indstilling: Politisk ledelse har vurderet, at der for de politisk valgte der har oplyst, at de har

lønnede bierhverv (se oversigt over 'private tillidshverv') er tale om et meget begrænset omfang og indstiller at listen over eksterne repræsentationer tages til efterretning.

10/23 FOAs IT- og digitaliseringsstrategi 2023

Indledning: FOAs nuværende IT- og digitaliseringsstrategi blev vedtaget på HB i december 2018. Fire år er relativt lang tid, når vi taler IT- og digitalisering, og derfor er det tid til en revision.

Sag: Den nye IT- og digitaliseringsstrategi skal sætte retning for arbejdet med IT- og digitalisering i FOA de kommende 3-4 år for både a-kasse, afdelinger og forbund.

Vi har i revisionen taget udgangspunkt i alt det, der er sket på IT- og digitaliseringsfronten de seneste år, som vi nu kan bygge ovenpå.

I revisionsprocessen har vi lagt vægt på at få input fra en række dialogmøder, fordi det er væsentligt, at IT- og digitaliseringsstrategien er hele FOAs, og at den derfor gerne skal vinde genklang på tværs af organisationen. Der er således afholdt dialogmøder med forbundets chefforum, IT-styregruppen og de tilhørende koordineringsgrupper, superbrugere fra hele landet, teknologiudvalget og ved fem regionale formandsmøder. Derudover er der indhentet kommentarer og ideer via den årlige brugertilfredshedsundersøgelse.

Det er ambitionen, at strategien skal vise, hvordan IT- og digitalisering kan understøtte vores organisation, og den skal samtidigt vise os, hvordan digitalisering kan være med til at udvikle, udfordre og inspirere os - ved at vise nye muligheder og veje, vi kan gå.

Et samlet udkast til en fornyet version af FOAs IT- og digitaliseringsstrategi er vedlagt som bilag. Udkastet er godkendt af IT-styregruppen og PL.

Den reviderede strategi præsenteres for HB med henblik på dialog og godkendelse.

Henrik Berglykke og Marianne Graakjær deltager under behandling af punktet.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB behandler og godkender strategien.

Ken Petersson gennemgik dagsordenen og fortalte endvidere, at forbundet tilsluttede sig ideen om "gratis" kontingent mod at det medlem, som har skaffet et nyt medlem, fremover vil få et gavekort, når man hverver et nyt medlem – minus FOA 1s valgte og ansatte.